



# RAPPORT OFFICIEL DE CAPITALISATION

## Atelier Panafricain de Projet Communautaire - APPC 2026

Du 20 au 26 avril 2026 | Grande Finale : 12 mai 2026

### Objet du rapport

Capitaliser l'expérience APPC 2026, documenter les acquis, valoriser les productions des participants et fournir une base institutionnelle de référence pour la continuité du programme et la mobilisation de partenaires.

220

Candidatures reçues

60

Participants sélectionnés

10

Pays représentés

4

Projets finalistes



**APPC 2026**  
ATELIER PANAFRICAIN DE  
PROJET COMMUNAUTAIRE

**Thème**  
Leadership et projets en santé  
communautaire rurale

- 100% en ligne
- Programme sélectif
- 7 jours de formation pratique

**Fin des candidatures**  
**31 MARS 2026**  
🕒 23H59 GMT

ANAMIR-NETWORK | ✉ contact.anamir@gmail.com | 📞 +221 78 451 92 03

Visuel officiel de la candidature APPC 2026

Produit par la Coordination centrale ANAMIR-Network | Mai 2026

## INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES

| Élément                | Information                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Organisation           | ANAMIR Network (African Nurses And Midwives for Rural Health)                                                               |
| Siège social           | Thiès, Sénégal                                                                                                              |
| Contact institutionnel | contact@anamirnetwork.org                                                                                                   |
| Téléphone              | +221 78 451 92 03                                                                                                           |
| Programme capitalisé   | Atelier Panafricain de Projet Communautaire (APPC 2026)                                                                     |
| Période                | 20 au 26 avril 2026, 20h-22h GMT                                                                                            |
| Finale publique        | 12 mai 2026, 19h-21h GMT, spéciale Journée internationale de l'infirmier                                                    |
| Thématique générale    | Leadership et projets en santé communautaire rurale                                                                         |
| Projet lauréat         | Groupe 2 - Mobilisation communautaire pour le renforcement des pratiques préventives du paludisme à Notto Diobass (Sénégal) |

*Note de confidentialité : ce rapport ne reproduit pas les adresses e-mail des participants. La liste nominative complète reste un document interne de suivi.*

# SOMMAIRE

- 1. Message du Coordinateur général
- 2. Résumé exécutif
- 3. Présentation d'ANAMIR Network
- 4. Contexte et justification de l'APPC 2026
- 5. Architecture pédagogique et déroulement
- 6. Profil des participants et dynamique panafricaine
- 7. Organisation, intervenants et experts invités
- 8. Analyse du feedback des participants
- 9. Enseignements clés, limites et recommandations
- 10. Perspectives et plan de continuité
- 11. Annexes et sources documentaires

## MESSAGE DU COORDINATEUR GÉNÉRAL

L'Atelier Panafricain de Projet Communautaire (APPC 2026) marque une étape importante dans la consolidation d'ANAMIR-Network. Au-delà d'une formation en ligne, cette initiative a permis de réunir des professionnels paramédicaux africains autour d'une ambition commune : transformer les réalités observées sur le terrain en projets communautaires simples, structurés, mesurables et adaptés aux ressources disponibles.



Le programme rappelle que le leadership infirmier et paramédical ne se limite pas à l'exécution des soins. Il s'exprime aussi dans la capacité à observer une communauté, identifier un problème prioritaire, mobiliser des ressources locales, travailler en équipe et proposer une réponse réaliste. C'est cette posture que l'APPC 2026 a cherché à installer.

Ce rapport documente les acquis de l'édition 2026 et constitue à la fois une archive institutionnelle, un outil de valorisation et une base de travail pour les prochaines étapes du réseau.

### **S. Joseph Ampliace ASSOGBA**

Fondateur & Coordinateur général / ANAMIR Network

## RÉSUMÉ EXÉCUTIF

L'APPC 2026 a été un programme panafricain de renforcement des capacités destiné à accompagner des professionnels paramédicaux dans la conception de projets communautaires adaptés au milieu rural africain. Organisé en ligne sur sept soirées consécutives, il a combiné apports méthodologiques, démonstrations guidées, travaux de groupe, restitution et valorisation publique.

|                                |                              |                               |                                                             |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>7</b><br>jours de formation | <b>46</b><br>feedbacks reçus | <b>4.46/5</b><br>note moyenne | <b>44/46</b><br>souhaitent devenir<br>membres actifs ANAMIR |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|

### Faits saillants

- Un volume important de 220 candidatures reçues, signe d'un intérêt réel pour le leadership paramédical et la santé communautaire.
- Une cohorte de 60 participants sélectionnés, avec une représentation de 10 pays africains.
- Une progression pédagogique centrée sur la chaîne :  
Problème prioritaire identifié -> objectif SMART -> plan d'action -> indicateurs -> outils -> restitution.
- Quatre projets finalistes présentés lors de la Grande Finale APPC 2026.
- Le Groupe 2 a été désigné lauréat avec son projet de mobilisation communautaire pour le renforcement des pratiques préventives du paludisme à Notto Diobass, au Sénégal.
- Les retours des participants confirment une forte satisfaction et un potentiel de conversion de la cohorte en noyau d'engagement pour ANAMIR.

### Lecture stratégique

L'APPC 2026 constitue une preuve de capacité organisationnelle pour ANAMIR-Network : mobilisation, sélection, animation, encadrement, production de projets, restitution publique et capitalisation. Le programme peut devenir un dispositif annuel structurant, à condition d'intégrer un suivi post-formation documenté en 2027.

# PRÉSENTATION D'ANAMIR NETWORK

ANAMIR-Network est un réseau panafricain d'infirmiers, de sage-femmes et d'autres professionnels paramédicaux engagés pour le leadership, la santé communautaire et la santé préventive en milieu rural. Le réseau agit comme un espace de connexion, d'apprentissage collaboratif, de partage d'expériences de terrain et de production de connaissances utiles aux communautés.

|                       |                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vision</b>         | Une Afrique où les infirmiers et sage-femmes sont des leaders reconnus de la santé communautaire et préventive, contribuant à améliorer durablement la santé des populations rurales. |
| <b>Mission</b>        | Créer une plateforme panafricaine d'apprentissage, d'innovation et d'action communautaire portée par les paramédicaux africains pour renforcer la santé communautaire et préventive.  |
| <b>Valeurs</b>        | Leadership — Solidarité — Innovation — Impact communautaire                                                                                                                           |
| <b>Positionnement</b> | Leadership paramédical, santé communautaire, prévention, innovation digitale et action rurale.                                                                                        |

Présentation institutionnelle ANAMIR utilisée lors de la Grande Finale


**ANAMIR NETWORK**  
Nurses & Midwives for Rural Health

**GRANDE FINALE**  
**APPC 2026**


**JOURNÉE INTERNATIONALE DE L'INFIRMIER**  
**12 MAI 2026**

## PRÉSENTATION D'ANAMIR & VISION STRATÉGIQUE

Structurer le leadership paramédical africain pour la santé communautaire et rurale


**NOTRE VISION**  
 Une Afrique où les infirmiers et sages-femmes sont des leaders incontournables de la santé communautaire et préventive, contribuant à améliorer durablement la santé des populations rurales.


**NOTRE MISSION**  
 Créer une plateforme panafricaine d'apprentissage, d'innovation et d'action communautaire portée par les paramédicaux africains pour renforcer la santé communautaire et préventive.


**CE QUE FAIT ANAMIR**  

- Webinaires & formations
- Enquêtes multi-pays
- Renforcement des capacités
- Leadership infirmier
- Production de connaissances
- Projets communautaires


**APPC 2026**  
 Former des paramédicaux capables de transformer les problèmes du terrain en projets réalistes, mesurables et applicables en milieu rural, avec des ressources limitées.



“Des professionnels proches des communautés, porteurs d'idées, d'initiatives et de solutions pour un impact réel.”

ANAMIR-Network accompagne l'émergence d'une nouvelle génération de leaders paramédicaux africains engagés pour des communautés plus saines, plus fortes et plus résilientes.

 **12 MAI 2026**
 **19H - 21H GMT**
 **LEADERSHIP PARAMÉDICAL SANTÉ COMMUNAUTAIRE • IMPACT RURAL**
 **ANAMIR-Network**  
 Ensemble pour des communautés plus saines et plus résilientes

## CONTEXTE ET JUSTIFICATION DE L'APPC 2026

Dans plusieurs contextes africains, les professionnels paramédicaux travaillent au plus près des communautés, parfois dans des zones rurales marquées par l'éloignement, la limitation des ressources, l'insuffisance de documentation des initiatives locales et la faible valorisation du leadership infirmier. Pourtant, ces professionnels disposent d'une connaissance fine du terrain et peuvent contribuer à des réponses adaptées aux besoins réels des populations.

L'APPC 2026 a été conçu pour répondre à cette réalité : aider les participants à passer d'un constat de terrain à une proposition d'action communautaire structurée, simple, faisable et mesurable. Le programme s'inscrit dans les axes 2026 d'ANAMIR relatifs au renforcement des capacités, à la capitalisation/production de connaissances et au positionnement du réseau.

### Hypothèse pédagogique centrale

Un projet utile en milieu rural n'a pas besoin d'être complexe pour être crédible. Il doit surtout être clair, contextualisé, faisable, mesurable, faisable sans financement extérieure et porté par une équipe engagée.

### Objectifs opérationnels du programme

- Installer une posture de leadership paramédical orientée vers l'initiative communautaire.
- Former les participants à identifier un problème prioritaire ancré dans un terrain réel.
- Accompagner la formulation d'un objectif SMART et d'un plan d'action réaliste.
- Introduire des indicateurs simples de suivi et d'impact.
- Favoriser le travail collectif, la restitution orale et la valorisation professionnelle des projets.

# ARCHITECTURE PÉDAGOGIQUE ET DÉROULEMENT

L'architecture pédagogique de l'APPC a été construite comme une progression en sept étapes. Chaque journée préparait directement la production attendue des groupes et la restitution finale.

| Jour | Titre                                                   | Résultat recherché                                                                                   |
|------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| J1   | Leadership paramédical : de l'engagement à l'initiative | Installer la posture de leader communautaire et clarifier l'esprit APPC.                             |
| J2   | Partir du terrain pour formuler un vrai problème        | Transformer une réalité de terrain en problème prioritaire clair, local et justifié.                 |
| J3   | Objectif SMART et plan d'action                         | Passer du problème à un objectif SMART, puis à quelques activités réalistes.                         |
| J4   | Indicateurs et outils simples                           | Rendre le projet mesurable, pilotable et présentable.                                                |
| J5   | Atelier collectif 1 (travaux de groupe)                 | Choisir le problème, définir la population cible et bâtir le noyau stratégique.                      |
| J6   | Atelier collectif 2 (travaux de groupe)                 | Finaliser la fiche projet (mise à disposition), les indicateurs et la préparation de la restitution. |
| J7   | Restitutions finales et valorisation                    | Présenter les projets et échange sur la valorisation professionnelle et institutionnelle.            |

## Principe de progression

### Chaîne de production APPC

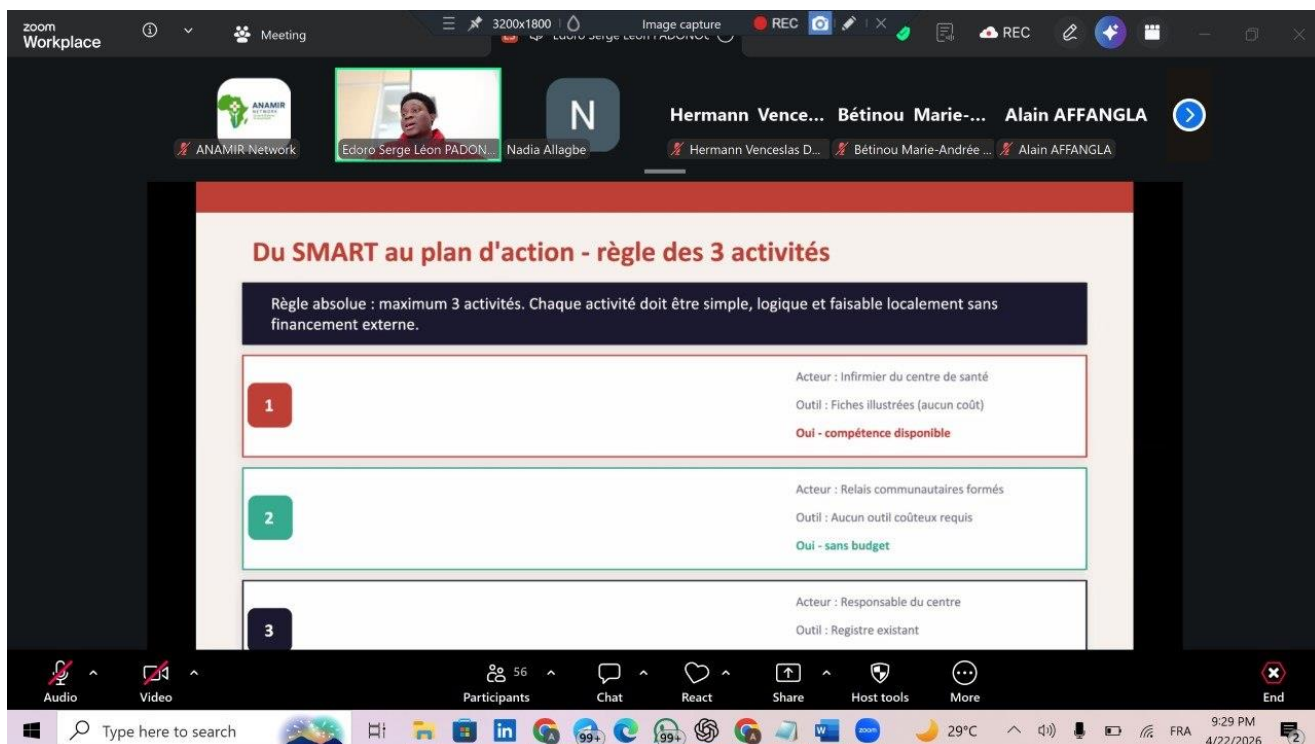
Observation du terrain -> formulation du problème -> objectif SMART -> plan d'action -> indicateurs -> outils simples -> présentation publique.

(Fiche de projet APPC fournit par l'équipe ANAMIR)

## Documents pédagogiques utilisés

- Architecture pédagogique détaillée de l'APPC 2026.
- Canevas de fiche projet ANAMIR.
- Règlement officiel du programme APPC.
- Grille d'évaluation des projets.
- Supports visuels de la Grande Finale APPC 2026.

# Quelques captures d'écran issues des soirées de formation



The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, there's a meeting title bar with 'zoom Workplace' and 'Meeting'. Below it, a header bar displays the ANAMIR Network logo and several participant names: Hermann Vence..., Bétinou Marie..., Alain AFFANGLA, Edoro Serge Léon PADON..., and Nadia Allagbe. The main content area shows a presentation slide titled 'Du SMART au plan d'action - règle des 3 activités'. The slide content includes a rule: 'Règle absolue : maximum 3 activités. Chaque activité doit être simple, logique et faisable localement sans financement externe.' Below this, there are three numbered boxes (1, 2, 3) each containing details about an activity, including the actor, tool, and budget status. The bottom of the screen shows the Zoom toolbar with icons for Audio, Video, Participants, Chat, React, Share, Host tools, and More. The system tray at the very bottom shows the Windows taskbar with various application icons and the date/time: 9:29 PM 4/22/2026.

**Du SMART au plan d'action - règle des 3 activités**

Règle absolue : maximum 3 activités. Chaque activité doit être simple, logique et faisable localement sans financement externe.

|   |                                                                                                                |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Acteur : Infirmier du centre de santé<br>Outil : Fiches illustrées (aucun coût)<br>Oui - compétence disponible |
| 2 | Acteur : Relais communautaires formés<br>Outil : Aucun outil coûteux requis<br>Oui - sans budget               |
| 3 | Acteur : Responsable du centre<br>Outil : Registre existant                                                    |



The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, there's a meeting title bar with 'zoom Workplace' and 'Meeting'. Below it, a header bar displays the ANAMIR Network logo and several participant names: Clarisse Kindossi, SABANTIGA WI..., Alain Zoungrana, Amplacé-Assogba | AN..., SABANTIGA WINAGAH..., and Binetou Badji. The main content area shows a presentation slide titled 'Leadership paramédical : de l'engagement à l'initiative'. The slide features the ANAMIR Network logo and contact information for African Nurses And Midwives For Rural Health. The bottom of the screen shows the Zoom toolbar with icons for Audio, Video, Participants, Chat, React, Share, Host tools, and More. The system tray at the very bottom shows the Windows taskbar with various application icons and the date/time: 8:20 PM 4/20/2026.

**ANAMIR NETWORK**  
African Nurses And Midwives For Rural Health

Siège social : Thiès, Sénégal  
[contact@anamirnetwork.org](mailto:contact@anamirnetwork.org) / [contact.anamir@gmail.com](mailto:contact.anamir@gmail.com)  
+221 78 451 92 03

**Leadership paramédical :  
de l'engagement à  
l'initiative**

## PROFIL DES PARTICIPANTS ET DYNAMIQUE PANAFRICAINE

Le programme a suscité un intérêt important, avec 220 candidatures reçues. La cohorte retenue a rassemblé 60 participants issus de 10 pays africains, avec une majorité de profils infirmiers et sage-femmes complétés par d'autres professions paramédicales et étudiants en santé.

### Représentation géographique (10 pays)

*Bénin, Togo, Sénégal, Burkina Faso, Niger, Côte d'Ivoire, Cameroun, République démocratique du Congo, Tchad, Congo.*

### Répartition professionnelle

| Profession                                        | Part de la cohorte |
|---------------------------------------------------|--------------------|
| Infirmier(e)                                      | 38,6 %             |
| Étudiant(e) en santé                              | 14,3 %             |
| Agent de santé                                    | 11,4 %             |
| Sage-femme                                        | 7,1 %              |
| Nutritionniste                                    | 2,9 %              |
| Autres (technicien, logisticien, ingénieur, etc.) | 25,7 %             |

#### Lecture rapide

La composition de la cohorte confirme le positionnement d'ANAMIR-Network : un réseau centré sur les professionnels de proximité (infirmiers, sage-femmes, agents de santé), mais ouvert à des profils complémentaires utiles à la santé communautaire, à la recherche, à la nutrition, à la mobilisation et à la gestion de projet.

## ORGANISATION, INTERVENANTS ET EXPERTS INVITÉS

L'APPC a reposé sur une coordination centrale, une équipe de modération, des intervenants principaux, des experts invités et des facilitateurs de groupes. Cette organisation a permis de maintenir un équilibre entre exigence méthodologique, accompagnement pratique et valorisation institutionnelle.

| Composante                      | Personnes impliquées                                                                                                                 |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Coordination générale</b>    | S. Joseph Ampliace ASSOGBA (Sénégal) - Infirmier Major                                                                               |
| <b>Equipe de Modération</b>     | Sidoine ZOHOUNVO (Bénin), Yacine COLY (Sénégal), Clarisse KINDOSSI (Bénin), Nadia ALLAGBE (Bénin)                                    |
| <b>Intervenants principaux</b>  | Abel VISSOUKPO (Bénin) ; Clinical Research Associate (CRA)<br>Edoro Serge Léon PADONOU (Canada) ; M2 Santé Publique Option Recherche |
| <b>Experts invités</b>          | Dr Alain AFFANGLA (Sénégal) ; Dr Bakary CISSE (Côte d'Ivoire) ; Mme Stéphanie DORVAL (Brazil) ; Damien ADJE (Bénin)                  |
| <b>Facilitateurs de groupes</b> | Josepha NGARIO (Tchad) ; Damien ADJE (Bénin) ; Mme Lucette EHOUISSOU (Bénin)                                                         |

### Rôle des facilitateurs

- Recadrer les groupes lorsque le sujet devenait trop large ou trop théorique ;
- Aider à clarifier le problème, l'objectif et les activités ;
- Encourager la faisabilité avec les ressources locales ;
- Préparer les équipes à défendre leur projet dans un temps limité.

## GROUPES DE TRAVAIL ET THÉMATIQUES

Les participants ont été répartis en quatre groupes autour de deux grandes thématiques : la mobilisation communautaire pour la prévention en milieu rural, et l'amélioration de l'accès aux services de santé primaires en zone rurale.

| Groupe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Thématique                                                                 | Responsable                  | Rapporteur                        | Superviseur              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| <b>Groupe 1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | A - Mobilisation communautaire pour la prévention en milieu rural          | ALLOBOU Nayiri               | PADONOU Yawa<br>Fifamé Bernadette | M. Josepha NGARIO        |
| <b>Groupe 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | A - Mobilisation communautaire pour la prévention en milieu rural          | Kambou Hoho<br>Marina        | Sokhna Diouf                      | M. Damien ADJE           |
| <b>Groupe 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | B - Amélioration de l'accès aux services de santé primaires en zone rurale | BALOGOUN<br>folashadé Raïssa | FELODI Caleb                      | Mme Lucette<br>EHOUINSOU |
| <b>Groupe 4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | B - Amélioration de l'accès aux services de santé primaires en zone rurale | Mamoudou<br>Ousmane Aliou    | Sylla Simbala                     | M. Abel VISSOUKPO        |
| <p>Groupe 2 (Lauréat) — Mobilisation communautaire pour le renforcement des pratiques préventives du paludisme à Notto Diobass (Sénégal). Le choix du public confirme un intérêt marqué pour des projets concrets, localisés, faisables avec les ressources existantes et directement liés à des priorités de santé communautaire.</p> |                                                                            |                              |                                   |                          |

## Équipe lauréate

1. KAMBOU HOHO MARINA

2. SOKHNA DIOUF

3. ASSOGBA SENAMI AMANDINE

4. TCHOMKAM AUGUSTINE IMELLE

5. KPOTOUEDO MAWUWANOU NESTOR

6. PATHÉ FALL

7. AGBETOCHAN EUNICE MERIANE

8. MAME MAIMOUNA LAYE THIOME

9. BINETOU BADJI

10. GOUNOU P. SADOK

11. DESSA B. DIEUDONNE CHARLEMAGNE

12. KEMO ZANGUE CHRISTELLE

13. LAMINE GUEYE

14. OLOUFADE HUBERT OLAMIDE

## Certificat de distinction



(African Nurses And Midwives for Rural Health)  
Réseau Africain des Infirmiers et Sage-femmes pour la Santé en milieu Rural

# CERTIFICAT DE DISTINCTION

CE CERTIFICAT EST DÉCERNÉ AU PROJET DU GROUPE

**Titre du projet :** *Mobilisation communautaire pour le renforcement des pratiques préventives du paludisme à Notto-Diobass (Sénégal)*

en reconnaissance de son excellence en tant que  
**PROJET LAURÉAT**  
lors de l'  
**Atelier Panafricain de Projet Communautaire (APPC 2026)**  
organisé par ANAMIR-Network,

PAR SON ENGAGEMENT, LE PROJET S'EST DISTINGUÉ PAR :

- L'identification d'un problème prioritaire en milieu rural
- L'innovation et l'impact communautaire attendu
- La pertinence et la faisabilité des solutions proposées
- Le leadership et l'esprit d'équipe

Ce certificat atteste de l'excellence du projet sélectionné parmi les meilleurs projets présentés et encourage son équipe à poursuivre ses actions au service des communautés.

**ÉQUIPE LAURÉATE (14 MEMBRES) :**

|                              |                               |                                    |                             |
|------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 1. KAMBOU HOHO MARINA        | 5. KPOTOUEDO MAWUWANOU NESTOR | 9. BINETOU BADJI                   | 12. KEMO ZANGUE CHRISTELLE  |
| 2. SOKHNA DIOUF              | 6. PATHE FALL                 | 10. GOUNOU P. SADOK                | 13. LAMINE GUEYE            |
| 3. ASSOGBA SENAMI AMANDINE   | 7. AGBETOCHAN EUNICE MERIANE  | 11. DESSA B. DIEUDONNE CHARLEMAGNE | 14. OLOUFADE HUBERT OLAMIDE |
| 4. TCHOMKAM AUGUSTINE IMELLE | 8. MAME MAIMOUNA LAYE THIOME  |                                    |                             |



S. JOSEPH AMPLIACÉ ASSOGBA  
Inf. Responsable  
Coordinateur Général chez ANAMIR



Le Coordinateur Général



SIDOINE JUSTE ZOHOUNVO  
Infirmier  
Chargé du programme APPC



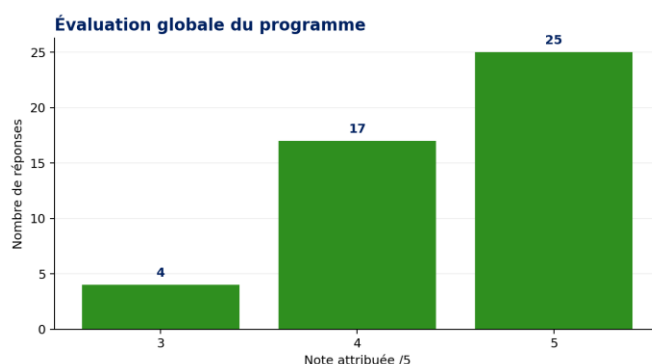
Date de délivrance : 13 / 05 / 2026 | ID Certificat : ANAMIR-APPC-2026-LAUREAT-GROUPE

Certificat de distinction décerné au projet lauréat du Groupe 2

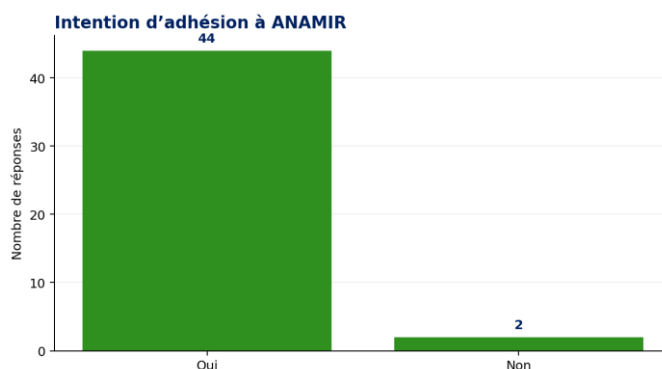
## ANALYSE DU FEEDBACK DES PARTICIPANTS

46 réponses au formulaire de feedback ont été analysées sur les 60 participants sélectionnés, soit un taux de réponse de 77 %. Les résultats montrent une appréciation globalement très favorable du programme et un fort potentiel de conversion de la cohorte en noyau d'engagement durable pour ANAMIR-Network.

| Indicateur                   | Résultat                 |
|------------------------------|--------------------------|
| Réponses au feedback         | 46                       |
| Note moyenne                 | 4.46/5                   |
| Note 5/5                     | 25 réponses              |
| Note 4/5                     | 17 réponses              |
| Souhait d'adhésion à ANAMIR  | 44/46 répondants         |
| Accord pour vidéo témoignage | 27 répondants favorables |



Répartition des notes attribuées par les participants



Intention d'adhésion à ANAMIR après l'APPC

## CE QUE LES PARTICIPANTS DISENT AVOIR RETENU

### Retour participant

« L'APPC permet de renforcer mes compétences pratiques et mon engagement dans le développement communautaire. »

### Retour participant

« Un projet de santé communautaire doit être structuré avec des objectifs SMART et ne nécessite pas forcément un financement externe majeur. »

### Retour participant

« Toute activité, aussi minime qu'elle soit, doit être toujours documentée. »

### Retour participant

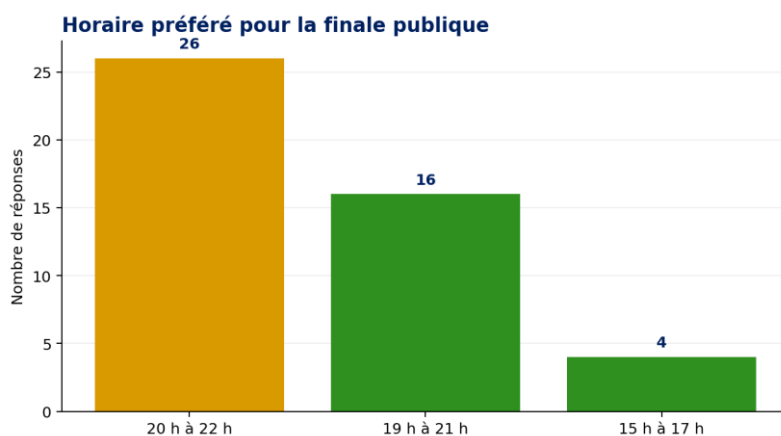
« L'heure n'est plus seulement à observer, mais à agir. »

### Retour participant

« Chacun, à son niveau, peut contribuer au changement positif de sa communauté. »

## Axes d'amélioration exprimés

- Prévoir davantage de temps pour les travaux de groupe ;
- Allonger la durée du programme ou ajouter plus de séances pratiques ;
- Mieux anticiper les contraintes horaires des pays situés dans des fuseaux plus tardifs ;
- Rendre les supports disponibles plus tôt et plus systématiquement ;
- Renforcer le suivi post-formation pour accompagner la mise en œuvre des projets.



*Horaire préféré pour la finale publique selon les répondants*

# ENSEIGNEMENTS CLÉS

## Cinq enseignements clés

### 1. Le besoin de formation pratique est réel

Le volume de candidatures et la qualité des retours participants montrent que les professionnels paramédicaux recherchent des espaces concrets pour apprendre à structurer des projets communautaires.

### 2. La simplicité méthodologique est une force

Le passage progressif du problème à l'objectif SMART, puis au plan d'action et aux indicateurs, a rendu la conception de projet accessible à des participants sans formation préalable en gestion de projet.

### 3. Le travail de groupe est indispensable mais exige plus de temps

Les participants ont fortement apprécié les travaux collectifs, mais les suggestions d'amélioration indiquent qu'ils doivent être mieux espacés ou prolongés pour réduire l'écart de qualité entre groupes.

### 4. La finale publique renforce la motivation

La présentation des projets au public a créé un effet de valorisation, de responsabilité et d'émulation entre groupes que la formation seule n'aurait pas généré.

### 5. L'APPC peut devenir un pipeline d'engagement pour ANAMIR-Network

Les participants les plus engagés peuvent être progressivement intégrés à la dynamique du réseau, comme membres actifs, animateurs ou futurs référents nationaux.

## Limites observées

- Temps limité pour les ateliers de groupe sur sept jours consécutifs.
- Contraintes de disponibilité des participants sur une semaine complète en soirée.
- Absence d'un dispositif structuré de suivi post-formation lors de cette première édition.
- Dépendance aux captures et supports numériques pour la documentation visuelle.
- Aucun financement dédié à l'accompagnement des projets issus de l'atelier sur l'édition 2026.
- Indicateurs de satisfaction disponibles, mais pas encore d'indicateurs d'impact communautaire mesurés.

## Recommandations pour la prochaine édition

|                        |                                                                                                                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pédagogie</b>       | Conserver la progression actuelle. Constituer les groupes dès le début du programme afin que les travaux collectifs progressent en parallèle de la formation. |
| <b>Calendrier</b>      | Étaler le programme sur 4 semaines, avec 1 à 2 séances par semaine, pour réduire la densité ressentie.                                                        |
| <b>Suivi post-APPC</b> | Mettre en place un accompagnement de 4 à 8 semaines pour les 1 à 2 projets les plus prometteurs.                                                              |

|                                  |                                                                                                                            |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Données et capitalisation</b> | Collecter systématiquement présences, feedbacks, captures et livrables dès le premier jour dans un tableau de bord unique. |
| <b>Valorisation</b>              | Créer une page dédiée APPC sur le site ANAMIR avec rapport, galerie, replays et présentation du projet lauréat.            |
| <b>Partenariats</b>              | Identifier en amont des partenaires techniques capables d'accompagner certains projets après la finale.                    |

### Décision stratégique proposée

Institutionnaliser l'APPC comme programme annuel structurant d'ANAMIR-Network, en consolidant progressivement sa capacité à transformer des micro-projets communautaires en initiatives pilotes documentées portées par des professionnels paramédicaux.

## PERSPECTIVES ET PLAN DE CONTINUITÉ

La valeur de l'APPC dépendra de la capacité d'ANAMIR-Network à transformer cette expérience en dynamique durable. La phase post-programme doit éviter que les projets restent uniquement des exercices de formation.

| Période                         | Action proposée                                                                                                    |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mai – Juin 2026</b>          | Finaliser le rapport officiel, publier les remerciements, envoyer certificats et supports, archiver les livrables. |
| <b>Juin – Juillet 2026</b>      | Identifier les participants les plus engagés et les inviter à rejoindre officiellement ANAMIR-Network.             |
| <b>Juillet – Août 2026</b>      | Accompagner les projets finalistes dans une phase de clarification ou de pré-mise en œuvre documentée.             |
| <b>Septembre – Octobre 2026</b> | Produire une note de suivi sur l'évolution des projets et valoriser les meilleurs apprentissages.                  |
| <b>Novembre – Décembre 2026</b> | Finaliser les orientations APPC 2027 et intégrer les leçons apprises dans la planification annuelle.               |

# ANNEXES ET SOURCES DOCUMENTAIRES

## Annexe 1 - Projet lauréat

| Élément               | Information                                                                                                      |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Groupe                | Groupe 2                                                                                                         |
| Thématique            | Mobilisation communautaire pour la prévention en milieu rural                                                    |
| Titre du projet       | Mobilisation communautaire pour le renforcement des pratiques préventives du paludisme à Notto Diobass (Sénégal) |
| Reconnaissance        | Projet lauréat de la Grande Finale APPC 2026                                                                     |
| Équipe                | 14 membres                                                                                                       |
| Responsable de groupe | Kambou Hoho Marina                                                                                               |
| Rapporteur            | Sokhna Diouf                                                                                                     |
| Superviseur           | M. Damien ADJE                                                                                                   |

## Annexe 2 - Sources utilisées pour ce rapport

- Plan d'Action 2026 ANAMIR Network.
- Concept Note ANAMIR Network.
- Architecture pédagogique détaillée de l'APPC 2026.
- Liste définitive APPC 2026.
- Présentation officielle de la Grande Finale APPC 2026.
- Feedback APPC 2026 - formulaire de retour des participants.
- Graphiques de répartition par pays et par profession.
- Graphique du vote public de la Grande Finale.
- Certificat de distinction décerné au projet du Groupe 2.



Visuel de clôture utilisé lors de la Grande Finale APPC 2026